

Gedragcode v.v. Reiger Boys





1 Inleiding	2
2 Algemene Gedragsregels	3
2.1 De 3 gouden regels van Reiger Boys	3
2.2 Gedragscode voor doelgroepen	3
2.2.1 Spelende leden	3
2.2.2 Ouders en/of verzorgers van jeugdleden	4
2.2.3 Leiders / trainers	4
2.2.4 Bestuurders en werkgroepleden	5
2.2.5 Verenigingsscheidsrechters	5
2.2.6 Toeschouwers	5
3 Correctief beleid	5
3.1 Wangedrag van leden	6
3.1.1 Berisping	9
3.1.2 Uitsluiting	9
3.1.3 Schorsing	9
3.1.4 Royement	9
3.2 Wangedrag van niet leden	10
3.3 Overig beleid	10
4 Werkwijze gedragscodecommissie	11
4.1 Algemeen	11
4.2 Werkwijze gedragscommissie	11
4.2.1 Aanleveren meldingen	11
4.2.2 Beoordelen aanlevering	11
4.2.3 Overleg commissie	12
4.2.4 Communiceren sancties	12
4.2.5 Terugkoppeling bestuur	12
4.2.6 Vertrouwelijke melding bij vertrouwenspersoon	12
5 Meldingsformulier:	13



1 Inleiding

Regels (of afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers, v.v. Reiger Boys is een onderdeel en een afspiegeling van de samenleving. Regels en afspraken, in de vorm van gedragscodes, zijn nodig om onze vereniging goed te kunnen besturen, een gezond sportklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden. Bovendien geloven wij dat door het hanteren van regels op den duur ook de uitstraling van de vereniging naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden.

Ten aanzien van de gedragscode gelden de volgende randvoorwaarden:

1. Alle leden worden ingelicht over de gedragscodes en binden zich hieraan. Binden wil zeggen dat een ieder zich aan de afspraken houdt en wordt gecorrigeerd als deze overtreden worden. Een ieder wordt hierin gelijk behandeld, ongeacht functie, positie of (voetbal)kwaliteiten.
2. Elk lid is ongeacht positie of functie verantwoordelijk voor de uitvoering van de regels en afspraken. Handhaving van de gedragscodes en signalering van afwijkend gedrag is dus zowel een plicht als een verantwoordelijkheid van elk afzonderlijk lid. Dit geldt zowel voor wat zich op onze accommodatie voordoet als voor activiteiten (uitwedstrijden, toernooien e.d.) die buitenshuis onder de verantwoordelijkheid van de v.v. Reiger Boys plaatsvinden. Gesignaleerde afwijkingen moeten aan de verantwoordelijke jeugd-, senioren leiding en/of gedragscodecommissie worden gemeld.
3. Voor de behandeling van ernstige zaken en/of de behoefte om in vertrouwen te kunnen spreken, is een vertrouwenspersoon aanwezig. Door het aanstellen van een vertrouwenspersoon wordt het mogelijk gemaakt om in voorkomende situaties, op discrete wijze, communicatie en actie mogelijk te maken.
4. Het voorbereiden en uitvoeren van sancties en bewaken van het rechtvaardig toepassen van de regels, wordt door een onafhankelijke gedragscodecommissie ter hand genomen, al dan niet in samenspraak met het bestuur van v.v. Reiger Boys.



2 Algemene Gedragsregels

2.1 De 3 gouden regels van Reiger Boys

Voor alle betrokkenen van v.v. Reiger Boys gelden de volgende 3 gouden regels:

Binnen Reiger Boys:

- hebben wij respect voor elkaar;
- staan wij voor veiligheid, sportiviteit en plezier in en rondom het veld;
- houden wij ons aan de regels en dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Naleven van deze regels is een verantwoordelijkheid van een ieder en we moeten elkaar aanspreken wanneer we ons niet aan de regels houden.

2.2 Gedragcode voor doelgroepen

Sommige regels zijn in meer of mindere mate van toepassing op bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden. Door specifieke gedragscodes op te stellen krijgt elke groep ook eigen verantwoordelijkheden waar ze op kunnen worden aangesproken.

2.2.1 Spelende leden

1. Wens je tegenstander een prettige wedstrijd en geef hem / haar na de wedstrijd een hand;
2. Probeer te winnen met respect voor jezelf, teamgenoten, tegenstanders en de arbitrage volgens de regels van de KNVB of een toernooi;
3. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters en geef hem een hand na de wedstrijd;
4. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal, intimidatie of agressieve gebaren en woorden;
5. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag, accepteer verlies, dit hoort erbij;
6. Toon sportief gedrag in alle gevallen en omstandigheden;
7. Speel in de clubkleuren die zijn voorgeschreven volgens de Statuten en zie er tijdens de trainingen en wedstrijden verzorgd uit;
8. Respecteer het werk van alle vrijwilligers binnen de club.



2.2.2 Ouders en/of verzorgers van jeugdleden

1. Forceer een kind dat geen interesse toont in de voetbalsport nooit deel te nemen aan voetbal;
2. Laat het coachen over aan de begeleiding van het team;
3. Positief aanmoedigen mag, maar geef hierbij geen tactische aanwijzingen;
4. Geef het goede voorbeeld; support het team, en behandel iedereen met respect en volg de regels op en om het veld;
5. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt;
6. Leren door proberen. Fouten maken mag! Applaudiseer voor goed spel;
7. Accepteer beslissingen van een scheidsrechter, leider of trainer;
8. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden;
9. Stimuleer positief gedrag;
10. Blijf te allen tijde achter de omheining van het veld. Het speelveld is voor de spelers en hun coach(es);
11. Wees zoveel als mogelijk aanwezig ter stimulans bij wedstrijden en eventueel training;
12. Stel u beschikbaar om te rijden naar uitwedstrijden en/of voor een andere vrijwilligerstaak voor de club.

2.2.3 Leiders / trainers

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van tijd, energie en enthousiasme van jeugdige spelers en ouders. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben;
2. Leer uw spelers dat (spel)regels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken;
3. Beargumenteer de team-indeling van vooral de jongere spelers in het bijzijn van hun ouders;
4. Zorg ervoor dat alle spelers zich onderdeel voelen van het team;
5. Plezier en prestatie gaan hand in hand door middel van positief coachen;
6. Controleer en houd toezicht op de veiligheid en geschiktheid van het materiaal en beoordeel of het passend is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jeugdspelers;
7. Breng de spelers bij respect te hebben voor de tegenstander en voor de (beslissingen van de) (assistent-)scheidsrechter;
8. Heb respect voor de ouders/verzorgers van de jeugdspelers;
9. Draag bij aan het creëren van een veilige omgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn en rapporteer (structureel) wangedrag van ouders, spelers of derden;
10. Volg het advies op van een arts of (verenigings) fysiotherapeut bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
11. Wees bewust van de diversiteit in behoefte binnen de groep;
12. Wees aanwezig bij trainingen en wedstrijden.



2.2.4 Bestuurders en werkgroepleden

1. Wees een voorbeeld voor anderen in woord en gedrag. (verbaal) Geweld, discriminatie, racisme en seksueel wangedrag worden niet getolereerd en leiden tot sancties;
2. Draag de gedragscode uit onder toeschouwers, trainers, leiders, spelers, scheidsrechters en ouders en draag bij aan de bewustwording van hun invloed op en verantwoordelijkheid voor de sfeer en 'fairplay' in sport en spel.

2.2.5 Verenigingsscheidsrechters

1. Ken de Spelregels en pas deze toe;
2. Onderhoud de kennis van de spelregels;
3. Pas de regels toe in de geest van de wedstrijd en communiceer dit met de leiders van de teams;
4. Toon sportief gedrag zowel in als buiten het speelveld;
5. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor goed en/of sportief spel;
6. Wees beslist en objectief bij het constateren van fouten;
7. Beoordeel opzettelijke overtredingen als onsportief gedrag;

2.2.6 Toeschouwers

1. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers;
2. Veroordeel elk gebruik van geweld;
3. Respecteer de beslissing van de (assistent-)scheidsrechter;
4. Moedig spelers altijd aan om zich aan de spel- /wedstrijdbepalingen te houden;
5. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief, constructief en positief is. Goed voorbeeld doet goed volgen;
6. Blijf altijd buiten de veldafrastering;
7. Volg de aanwijzingen van de verantwoordelijke (bestuurs)leden op;
8. Volg de regelgeving van de KNVB op betreffende drank- rook- drugs en horecabeleid, evenals de wetgeving hierover.

3 Correctief beleid

Indien wangedrag zich manifesteert dienen maatregelen genomen te worden, De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag door leden en niet-leden. Onder wangedrag wordt onder meer verstaan: beledigingen, discriminerende-, racistische of seksueel getinte opmerkingen, onsportief spel, bedreigingen, handtastelijkheden, geweld en diefstal.



3.1 Wangedrag van leden

De v.v. Reiger Boys zal sancties opleggen aan (kader)leden, die zich voor, tijdens of na verenigingsactiviteiten (wedstrijden, trainingen en overige activiteiten) misdragen hebben, tegenover (assistent-)scheidsrechters, eigen (kader)leden en/of (kader van) de tegenpartij en de rest zoals toeschouwers. Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdrijving zullen sancties opgelegd worden die variëren van een berisping tot roeyement. In alle gevallen kan de vereniging het desbetreffende lid, hangende de verenigingsprocedure, met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen. Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat v.v. Reiger Boys het treffen van voorlopige maatregelen tegen een zich misdrijgend lid niet zal laten afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is gemaakt, zal met het bepalen van de definitieve sanctie hiermee rekening worden gehouden.

De v.v. Reiger Boys verplicht zich bij ernstig wangedrag van haar leden tot:

1. het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt;
2. het volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zo nodig doen van aangifte;
3. het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
4. zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
5. meldingen van andere verenigingen over misdrijvingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij de gedragscodecommissie.

Sancties kunnen worden opgelegd indien het gedrag van leden conflicteert met de binnen de v.v. Reiger Boys geldende waarden en normen zoals die zijn vastgelegd in de gedragscode. Binnen de v.v. Reiger Boys onderscheiden we de volgende incidenten en sancties:

Omschrijving gedrag	Sanctie bij eenmalig	Sanctie bij herhaling
Alcoholgebruik (in v.v. Reiger Boys verband Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 18 jaar. Het is niet toegestaan alcohol te gebruiken buiten de kantine, het kanteneterras of in de kleedkamers. Voor spelende leden is het niet toegestaan alcohol te	Berisping (extra wisselbeurt) voor spelende leden, voor niet-spelende leden of bezoekers volgt een mondelinge waarschuwing.	Voor spelende leden uitsluiting van een wedstrijd, voor niet-spelende leden of bezoekers volgt een schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.



gebruiken voor een wedstrijd of training. Ook overmatige consumptie van alcohol is niet toegestaan.		
Roken Roken is niet toegestaan op het terrein van v.v. Reiger Boys.	Voor spelende leden een berisping (extra wisselbeurt) en voor niet-spelende leden een mondelinge waarschuwing.	Voor spelende leden uitsluiting van een wedstrijd, voor niet-spelende leden of bezoekers een schriftelijke waarschuwing of tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.
Drugsgebruik Drugsgebruik en dealen is niet toegestaan op het terrein van de v.v. Reiger Boys.	Schorsing voor een half jaar voor spelende leden, voor niet-spelende leden een terrein ontzegging van een half jaar.	Royement voor spelende leden, voor niet-spelende leden of bezoekers permanente terrein ontzegging.
Vernieling van de accommodatie, andermans goederen of diefstal	De schade wordt verhaald op de vernieler, van diefstal wordt aangifte gedaan bij de politie.	Mogelijkheid tot schorsen, terrein ontzegging (tijdelijk of permanent) of royement, afhankelijk van de ernst van de gedraging.
Belediging in woord of gebaar Vloeken, verwensingen	Berisping of extra wisselbeurt.	Schorsing eerstvolgende wedstrijd.
Ernstige belediging Racistisch taalgebruik, spugen	Berisping, directe wisselbeurt en schorsing eerstvolgende wedstrijd.	Schorsing voor drie wedstrijden.
Intimidatie Verbale bedreigingen of pesten	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Schorsing voor de eerstvolgende wedstrijd.



Ernstige intimidatie Dreiging met geweld, gewelddadige gebaren	Berisping, directe wisselbeurt en schorsing voor de eerstvolgende wedstrijd	Schorsing voor drie wedstrijden.
Gewelddadig handelen Handtastelijkheden (anders dan wedstrijdsituatie)	Berisping, directe of extra wisselbeurt en schorsing van eerstvolgende wedstrijd.	Schorsing voor drie wedstrijden.
Ernstig gewelddadig handelen Het gooien of trappen van voorwerpen naar anderen, het slaan of schoppen (in de richting) van anderen	Berisping, directe wisselbeurt en schorsing voor de eerstvolgende wedstrijd, of schorsing van drie wedstrijden, afhankelijk van de ernst van de gedraging.	Schorsing van drie tot zes wedstrijden, afhankelijk van de ernst van de gedraging.
Bewuste mishandeling Geen blijvend letsel	Schorsing van een jaar	Royement
Ernstige bewuste mishandeling Blijvend letsel en/of ziekenhuisopname	Royement	
Seksuele intimidatie Ongewenste seksueel getint gedrag	Royement	

De genoemde sancties zijn maximum op te leggen straffen: afhankelijk van de bijzonderheden van het geval, kan een lichtere sanctie als passend opgelegd worden. Deze lichtere sanctie dient altijd schriftelijk te worden gemotiveerd. Wanneer de vormen van wangedrag, als opgenomen in de lijst door spelende leden, niet spelende leden of bezoekers buiten het veld worden gepleegd, worden zoveel als mogelijk dezelfde sancties aan hen opgelegd of wordt voor de strafmaat aansluiting gezocht bij de equivalenten als opgenomen in de Incidentenlijst. Opgelegde schorsing komt boven op de schorsing vanuit de KNVB.



Hieronder volgt nog een extra toelichting:

3.1.1 Berisping

Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag. De coach of leider motiveert de berisping kort aan de speler. Beroep is niet mogelijk.

Een gesprek met de ouders (bij jeugdspelers) is alleen noodzakelijk bij herhaling. Voorval melden bij de gedragscodecommissie, de gedragscodecommissie legt het voorval vast.

3.1.2 Uitsluiting

Uitsluiting geldt voor de eerstvolgende wedstrijd na het vertoonde wangedrag. Uitsluiting vindt plaats na overleg met de gedragscodecommissie.

Bij het ten uitvoer brengen van deze sanctie worden de betreffende speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek, waarbij minimaal 2 personen van de club aanwezig zijn van de gedragscodecommissie. Beroep indienen kan bij de Commissie van Beroep (artikel 6.4 en 6.5 van de Statuten). De gedragscodecommissie houdt bij wie een uitsluiting heeft gehad en tevens wanneer en waarom.

3.1.3 Schorsing

Het besluit tot schorsing wordt voorbereid door de gedragscodecommissie en wordt tevens ten uitvoer gelegd door de gedragscodecommissie.

Bij het opleggen van een schorsing worden de speler en/of zijn/haar ouders/verzorgers uitgenodigd voor een gesprek. Hierbij zijn minimaal 2 personen van de gedragscodecommissie van v.v. Reiger Boys aanwezig. Beroep indienen tegen een schorsing kan bij de Commissie van Beroep. De gedragscodecommissie archiveert wie een schorsing opgelegd heeft gekregen en tevens wanneer en waarom. Na het gesprek volgt een brief van het bestuur met daarin de reden van de schorsing en de schorsingsduur.

3.1.4 Royement

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de wet, statuten, reglementen (gedragcode) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. Betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur van v.v. Reiger Boys. Betrokkene is geschorst tot de eerstvolgende Algemene Leden Vergadering. Volgens de Statuten artikel 6.4-B en huishoudelijke reglementen is betrokken lid



bevoegd om tijdens een Algemene Ledenvergadering in beroep te gaan. Nadat het royement is bekrachtigd zal een melding bij de KNVB gedaan worden.

3.2 Wangedrag van niet leden

De gedragscodecommissie van v.v. Reiger Boys zal de toegang tot bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouwen, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers die zich misdragen hebben. De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdrijving.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van maatregelen tegen een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van KNVB, politie of justitie. De voetbalvereniging Reiger Boys verplicht zich bij ernstig wangedrag van niet-leden tot:

1. het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende of eigen vereniging daarom verzoekt;
2. het volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zo nodig doen van aangifte;
3. het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
4. zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
5. de bezoekende vereniging te informeren over misdrijvingen van zijn supporters;
6. alle vormen van fysiek geweld worden schriftelijk gemeld middels een aangifte bij de politie, tuchtcommissie van de KNVB, onder opgave van getuigen.

3.3 Overig beleid

De voetbalvereniging spreekt de intentie uit om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren. Dit is een besluit wat door het bestuur wordt genomen;
- bij aanmelding van een nieuw lid een eventueel door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen;
- bij een financiële blokkade een lid niet te accepteren.

In bovenstaande situaties kan slechts met toestemming van betrokkene informatie ingewonnen worden bij de vorige club. Nadelige bevindingen kunnen consequenties hebben voor het lidmaatschap van de v.v. Reiger Boys.



4 Werkwijze gedragscodecommissie

4.1 Algemeen

Het beoordelen van incidenten en het nemen van maatregelen blijft primair de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevenden (leiders, trainers en bestuur). Leiders en trainers zijn bevoegd om bij speltechnische incidenten en overige incidenten passende maatregelen (berisping, reservebeurten) te treffen. Hiervoor kan altijd overleg worden gezocht met de gedragscommissie. Indien de overtreding van meer structurele aard is (meer dan 1 keer), of indien er sprake is van wangedrag, wordt de commissie ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders, ouders van jeugdleden en/of slachtoffers horen hierbij.

Het inschakelen van de gedragscodecommissie geschiedt bij ernstige vormen van structureel wangedrag of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geeft/geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. De gedragscodecommissie is door het hoofdbestuur van Reiger Boys gemandateerd om namens het bestuur 'Berisping', 'Uitsluiting' en 'Schorsing' op te leggen. Zie de incidenten- en sanctielijst Reiger Boys in hoofdstuk 3 van de gedragscode.

4.2 Werkwijze gedragscommissie

4.2.1 Aanleveren meldingen

Een ieder heeft de mogelijkheid (zowel leden als niet-leden) tot het aanmelden van een incident en/of conflict. Meldingen kunnen per email worden aangeleverd op het emailadres: gedragcode@reigerboys.nl. Wanneer meldingen op een andere manier binnenkomen (mondeling, telefonisch), zal de gedragscommissie altijd verzoeken een schriftelijke melding per email te doen. Dit om discussie over de situatie en de melding te voorkomen.

4.2.2 Beoordelen aanlevering

1. binnen 48 uur na ontvangst van een melding via de mail wordt een ontvangstbevestiging verstuurd naar de melder;
2. de casebehandelaar binnen Reiger Boys neemt via de mail contact op met de melder;
3. Bij urgente gevallen vindt zo snel mogelijk telefonisch overleg plaats met de voorzitter en/of secretaris van de commissie. Tevens wordt beoordeeld of melding bij de KNVB / Politie moet plaatsvinden. Wanneer hier aanleiding toe is vindt overleg met het bestuur plaats.

Alle meldingen worden door de casebehandelaar verwerkt in een meldingsformulier en deze wordt opgeslagen in de gezamenlijke mailbox.



4.2.3 Overleg commissie

1. minimaal 1x per maand, onder voorwaarde dat meldingen zijn ontvangen;
2. bespreken alle binnengekomen meldingen en vaststellen vervolgacties;
3. vervolgacties binnen de commissie bespreken en vaststellen wie de actie onderneemt.
Besluit over acties altijd door minimaal 2 personen van de commissie, verder conform bevoegdheden in gedragscode.

Alle gemaakte afspraken voortvloeiend uit het commissieoverleg worden vastgelegd in een vast format voor notulen. Gemaakte afspraken voortvloeiend uit casuïstiek worden vastgelegd in een gespreksverslag formulier. Beide formulieren worden verspreid onder de commissieleden.

4.2.4 Communiceren sancties

Na vaststelling van een eventuele sanctie volgt communicatie over sanctie richting betrokkenen door de secretaris, als vertegenwoordiger van het dagelijks bestuur, en een lid van de gedragscodecommissie. De melder wordt geïnformeerd dat de zaak is afgerond. Communicatie geschiedt in alle gevallen schriftelijk aan betrokkenen melden via de mail.

4.2.5 Terugkoppeling bestuur

Op verzoek van het bestuur kan de commissie een nadere toelichting geven op zaken. 1x Per kwartaal gaat een verslag van de commissie richting het bestuur met daarin alle behandelde zaken en opvolging.

4.2.6 Vertrouwelijke melding bij vertrouwenspersoon

In uitzonderlijke gevallen, waarbij niet op de normale wijze een melding gedaan kan worden (bijvoorbeeld seksuele intimidatie), kan wangedrag worden gemeld bij de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is geen professionele hulpverlener. Bij de vertrouwenspersoon zal de melding vertrouwelijk zijn en zal de melder anoniem blijven voor de overige personen, bestuurs- en/ of gedragscodecommissieleden. Afhankelijk van de ernst en aard van de melding moet de vertrouwenspersoon zelf beoordelen met wie hij/zij de melding bespreekt. Dit kan zijn het dagelijks bestuur, de gedragscodecommissie of een deel van de gedragscodecommissie. In ernstige gevallen kan de vertrouwenspersoon adviseren melding te doen bij een officiële instantie.



5 Meldingsformulier:

Ingezonden door:

Naam	
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoonnummer(s)	
E-mailadres	

Gegevens conflict/incident:

Datum casus/incident	
Betrokkenen (naam, functie)	
Korte omschrijving voorval	
Opgelegde sanctie Berisping [coach, leider] Uitsluiting [Bestuur/Jeugdcommissie of Trainer + Technisch (jeugd)coördinator + voorzitter Bestuur (Definitieve) Schorsing [Bestuur]	
Datum ondertekening:	
Naam:	
Handtekening:	



Gedragcode

v.v. Reiger Boys

Dit formulier dient binnen 3 dagen vanaf het conflict/incident ingeleverd te zijn bij de gedragcodecommissie van de vereniging via de website van Reiger Boys.